

Domanda di ammissione ai permessi art. 33 L. 104/92
(per lavoratori portatori di handicap in stato di gravità)

Data _____

Alla Direzione Organizzazione
Servizio Amministrazione del Personale
SEDE

Il/La sottoscritto/a _____ (matr. _____)

nato/a a _____ il _____

residente a _____ in _____

dipendente del Comune di _____ con il profilo professionale

di _____ Cat _____

con contratto a tempo: determinato indeterminato

dal _____

al _____

part-time full-time

in servizio presso la Direzione _____ Tel _____,

essendo stato/o riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla competente commissione sanitaria,

CHIEDE

Di poter fruire dei benefici previsti dall'art. 33 L. 104/92, con le seguenti modalità:

tre giorni mensili di permesso retribuito;

due ore di permesso giornaliero retribuito.

A tal fine allega certificato ASL competente, attestante situazione di handicap grave accertata ai sensi del comma 1 art. 4 L. 104/92 (in originale o copia autentica).

Firma del richiedente

Per presa visione:

Il Dirigente responsabile della struttura di assegnazione

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. n. 445/2000, la presente dichiarazione deve essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto o inviata all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato oppure a mezzo posta, insieme alla fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante.



I dati sopra riportati sono acquisiti esclusivamente per la concessione del permesso richiesto e verranno utilizzati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003; il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso a quanto richiesto.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di _____; il responsabile è il Direttore della Direzione Organizzazione ed incaricato del trattamento l'ufficio assenze.

I dati non verranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione.

L'interessato ha diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione dei dati e la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali. In caso di opposizione, si cesserà di dar corso al beneficio richiesto.