



Raccomandata A. R./A Mano

E. DI. S. U. - Salerno

Ente per il diritto allo studio universitario

Via Ponte don Melillo - 84084 Fisciano (Sa)

N. DI PROT. 3036

POSIZ. P.O.P./D.G.

RISP. AL FL. DEL

ALLEGATI:

OGGETTO: Trasmissione verbali.

- CGIL F.P.
VIA C.so GARIBALDI, 32 - 84123 SALERNO
- CISL - FPS
VIA PELLECCCHIA, 2 - 84123 SALERNO
- UIL - POTERI LOCALI
VIA L. PETRONE, 33 - 84127 SALERNO
- RSU - E.DI.S.U. - SALERNO
LORO SEDI

Ai sensi della vigente normativa, si trasmettono i seguenti documenti:

1. verbale del 30 gennaio 2008 avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica dell'E.DI.S.U. - Salerno, ai sensi della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, art. 1, comma 93. Definizione del programma di fabbisogno triennale;
2. verbale del 19 giugno 2008 avente ad oggetto: "Richiesta incontro su ordine di Servizio n. 22 del 16 maggio 2008;
3. verbale dell'8 luglio 2008 avente ad oggetto: "1) Contrattazione Decentrata Integrativa con cadenza annuale: modalità di utilizzo delle risorse; 2) Programma attività di formazione professionale, riqualificazione ed aggiornamento del personale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. *Ciro Romanello*)

VERBALE DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI DELL' 8 LUGLIO 2008

Il giorno 8 del mese di luglio duemilaotto alle ore 16.00, presso gli Uffici Amministrativi dell'E.DI.S.U. – Salerno, siti in Via Ponte don Melillo – Cittadella Universitaria – Fisciano, si sono riunite, su convocazione ed a seguito di fax n. 734 del 4 luglio 2008, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1) Contrattazione Decentrata Integrativa con cadenza annuale: modalità di utilizzo delle risorse;
- 2) Programma attività di formazione professionale, riqualificazione ed aggiornamento del personale.

Sono presenti:

- per l'Amministrazione, il Direttore Generale, dott. Ciro Romaniello, Presidente, la sig.ra Rosa Giannini, ed il dott. Ferdinando Bassano, componenti, ai sensi del Decreto Commissariale n. 19 dell'1 luglio 2008.

Per le OO.SS. – Federazioni di categoria

FP - CGIL	Il sig. Arturo Sessa
CISL FP	il dott. Matteo Buono
UIL Federazione Poteri Locali	il sig. Liborio Casiello

Per la RSU E.DI.S.U. Salerno i sigg.:

Fernando Vignes, Patrizia Albano, Orilia Andrea, Guerriero Petrillo.

In apertura di riunione il Presidente della delegazione di parte pubblica introduce subito il primo punto all'ordine del giorno "Contrattazione Decentrata Integrativa con cadenza annuale: modalità di utilizzo delle risorse".

A tal proposito richiama i contenuti del documento per l'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'E.DI.S.U. – Salerno per il quadriennio normativo 2002 – 2005, di cui alla Preintesa del 13 luglio 2006, sottoscritto in data 31 luglio 2006.

In coerenza con quanto stabilito nel Documento del 31.7.2006 innanzi richiamato, le parti concordano di far proprio ed applicare al personale dell'Ente anche quanto stabilito nella seduta del 22.5.2008 relativi alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del personale non dirigente della Giunta Regionale della Campania con riferimento esclusivo alla produttività anno 2008.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica comunica che è stata garantita la copertura per l'anno 2007 delle spettanze così come analiticamente documentato nel seguente prospetto:

ISTITUTI CONTRATTUALI	PAGAMENTI ANNO 2007
PROGRESSIONI	96.884,01
INDENNITA' DI COMPARTO	28.240,66
LED	9.265,31
ORARIO DISAGIATO (ART.16)	2.024,91
PASSAGGIO II / III LIVELLO	3.692,65
RISCHIO E DISAGIO	85.546,76
PROGETTO DI SETTORE - PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	170.586,00
INDENNITA' AUTISTA	13.294,92
RESPONSABILITA'	2.000,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	56.695,66
ARTICOLO 4	756,52
	468.987,40

A tal proposito il Presidente precisa che resta da liquidare la retribuzione di risultato ai titolari delle Posizioni Organizzative.

Intervenendo in merito le OO.SS. e la R.S.U. ne sollecitano la liquidazione possibilmente entro il corrente mese, nel contempo chiedono la liquidazione delle spettanze relative all'art. 18 Legge 109.

L'Amministrazione si impegna a pagare nel più breve tempo possibile.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica passa quindi ad illustrare i prospetti relativi al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2008 che si allegano al presente accordo e che costituiscono parte integrante dello stesso. Si fa pertanto rilevare che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2008 ammonta ad € 370.652,61 di cui € 307.921,51 relativi alle risorse stabili ed € 62.731,10 relativi alle risorse variabili anno 2008. Dall'esame del prospetto relativo alle risorse necessarie occorrenti per applicare integralmente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Giunta Regionale della Campania per l'anno 2008 cui si aggiunge la somma di € 8.200,00 per l'eventuale attuazione dell'istituto di reperibilità, occorrono € 505.177,61, cui si devono aggiungere i correlati oneri riflessi, per cui il fondo andrebbe integrato con altri € 134.525,00 così come risultante dal seguente prospetto:

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI 2008

Risorse Stabili		307.921,51
Progressioni Orizzontali 120.990,10		55.552,90 33.666,27 31.770,93
Risorse ex LED (personale in servizio al 31.12.07)		9.265,65
Indennità di Comparto		27.652,68
Passaggio II/III livello		3.692,65
Indennità Livelli III e IV		839,28
Posizioni Organizzative + Responsabilità cat. D (65.362,77+ 350 + 4.159,41+ 2.000)		71.872,18
Totale risorse stabili da distribuire		234.312,54
Differenza (da utilizzare per le risorse variabili)		73.608,97

RIPARTIZIONE RISORSE VARIABILI 2008

Risorse Variabili		62.731,10
Utilizzazione Risorse Stabili		73.608,97
Totale		136.340,07
Orario disagiato		1.959,87
Autista		13.294,97
Indennità di rischio		16.170,00
Disagio		71.240,23
Reperibilità		8.200,00
Totale parziale		110.865,07
Risorse disponibili per la produttività		25.475,00
Produttività		160.000,00
Totale risorse mancanti		134.525,00
Risorse Aggiuntive per finanziamento produttività ed altre risorse mancanti		134.525,00
Totale risorse variabili		270.865,07
Totale Spesa Risorse Stabili (234.312,54) e variabili (270.865,07)		505.177,61

Il Presidente della delegazione trattante a tal proposito precisa che il bilancio preventivo per l'anno 2008, approvato dall'Ente con D.C. n.46 dell'11/10/2008, è stato integrato di € 139.917,00 portando così la disponibilità per le risorse decentrate da € 365.260,61 a € 505.177,61, e che pertanto sarà possibile prevedere, per l'anno 2008, per il personale dell'E.D.I.S.U. – Salerno non dirigenziale, il trattamento economico nella misura massima indicata dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi dell'Ente sottoscritti in data 31 luglio 2006 e 26 luglio 2007, volto cioè ad estendere ed applicare il CCDI stipulato per i dipendenti della Giunta Regionale della Campania in data 3 ottobre 2002 e successivi accordi in sede regionale.

Su proposta dell'Ente le parti concordano nell'affermare che l'importo di € 160.000,00 relativa alla Produttività Collettiva anno 2008 costituisce la cifra calcolata sulla base di una quota massima pro-capite pari ad € 3.200,00 da ridimensionare nel caso in cui la Regione Campania eroghi ai propri dipendenti per l'anno 2008 una quota pro-capite inferiore. Su proposta delle organizzazioni sindacali, le parti concordano, altresì, che qualora la Regione Campania dovesse erogare una quota pro-capite per la produttività 2008 superiore al suindicato importo di € 3.200,00, la stessa sarà rideterminata in aumento, nei limiti consentiti dalle effettive disponibilità del fondo 2008 come innanzi determinato e comunque in misura non superiore a quella erogata ai dipendenti della Giunta Regionale della Campania.

Le parti, inoltre, si impegnano, nel caso in cui si dovesse verificare un ammontare dello stanziamento regionale che non garantisca l'applicazione del trattamento economico di livello decentrato nella misura prevista per i dipendenti della Giunta Regionale, ad incontrarsi per valutare le modalità di intervento. L'Ente si impegna, altresì, a non adottare alcun atto unilaterale, non preventivamente oggetto di confronto.

A tal proposito le parti concordano che sarà attuato un monitoraggio circa l'andamento delle spese per il personale con particolare riferimento al finanziamento effettivamente previsto ed erogato all' E.DI.S.U. – Salerno per tali spese obbligatorie tenendo anche in considerazione la spesa per i nuovi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

In prosieguo il Presidente della Delegazione di parte pubblica comunica e la parte sindacale ne prende atto che il fondo per lo straordinario per l'anno 2008 risulta essere ammontante ad € 9.656,07 più oneri.

Il presente accordo, che costituisce preintesa, viene trasmesso a chi di competenza, per gli adempimenti consequenziali ai sensi della vigente normativa in materia di tempi e procedure per la stipula dei contratti decentrati integrativi con particolare riferimento alla certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti attestante la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, all'autorizzazione dell'Organo di governo dell'Ente al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Interviene il dottor Matteo Buono il quale chiede di poter acquisire appena possibile, un riepilogo riguardo l'utilizzo dell' istituto dello straordinario per l'anno 2007, con specifica indicazione delle ore attribuite individualmente e delle motivazioni che ne hanno previsto detto utilizzo. Analoga richiesta per l'anno 2008.

Il Presidente di parte pubblica dichiara la propria disponibilità a soddisfare tale richiesta, previo accertamento di eventuali vincoli stabiliti dalle normative sulla privacy.

Esaurito il primo punto all'ordine del giorno, la parte pubblica passa al punto 2 relativo a "Programma attività di formazione professionale, riqualificazione ed aggiornamento del personale".

Il Presidente prende la parola dicendo che, in base ai mutamenti organizzativi verificatosi negli ultimi mesi ed in base alle nuove riforme dei Ministri, si rende necessario assicurare, per la valorizzazione delle risorse umane, la realizzazione di corsi di formazione ed aggiornamento.

Detto ciò comunica, come di seguito riportato, la programmazione dei corsi di formazione da svolgersi per l'anno 2008:

- corsi di formazione ed aggiornamento per il trattamento giuridico, economico e previdenziale del personale;
- corsi di formazione per alimentaristi;
- corsi di formazione ed aggiornamento per la sicurezza sul lavoro;
- corsi di formazione ed aggiornamento in materia di lavori, servizi e forniture pubbliche;
- corsi di formazione ed aggiornamento per attività di manutenzione;
- corsi di formazione ed aggiornamento per attività informatiche.

Le OO.SS. e la RSU chiedono che il piano formativo riguardi l'insieme del personale, e laddove non fosse possibile si tenga conto dell'attività dello scorso anno.

Il Presidente ritiene che le attività formative possano coinvolgere progressivamente, nel tempo, tutto il personale, tenuto conto delle priorità dell'Ente e dei processi formativi che hanno coinvolto i dipendenti anche negli anni precedenti.

Sull'indennità di autista la CISL-FPS richiama la dichiarazione allegata all'accordo del 31.7.2006 (che si allega al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale).

Per l'anno 2008 si associa anche la CGIL.

SCP - D. 65
/

VERBALE

Il giorno 30 del mese di gennaio dell'anno 2008, alle ore 15,30, presso gli Uffici Amministrativi dell'E.DI.S.U.- Salerno, siti in via Ponte don Melillo – Cittadella Universitaria – Fisciano, si sono riuniti, giusta convocazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999, a firma del Direttore Generale dell'Ente, inviata con note nn. 400 e 403 rispettivamente del 28 gennaio 2008 e 29 gennaio 2008, i Rappresentanti della delegazione di parte Pubblica, le OO.SS. e le R.S.U. dell'Ente, per trattare il seguente ordine del giorno:

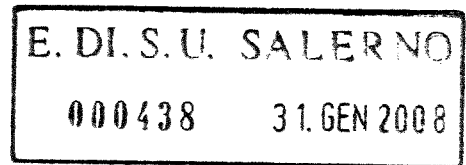
- 1) Rideterminazione della dotazione organica dell'E.DI.S.U. – Salerno, ai sensi della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, art.1, comma 93. Definizione del programma di fabbisogno triennale.

Sono presenti:

- per l'Amministrazione, il Direttore Generale, dott. Ciro Romaniello, Presidente.

- per le OO.SS. – Federazioni di categoria

UIL il dott. Liborio Casiello



- Per la RSU E.DI.S.U. Salerno i sigg.:

Alfonso Centanni, Fernando Vignes, Patrizia Albano.

Il Direttore Generale, prendendo la parola in apertura di riunione, rende noto ai presenti quanto di seguito specificato: Ai sensi della legge 27 dicembre 2002, n. 289, (finanziaria 2003) che all'art. 34, c. 1, 2 e 3, prevede la rideterminazione delle dotazioni organiche, nelle pubbliche amministrazioni, ai posti coperti alla data 31 dicembre 2002 e stabilisce, per le autonomie regionali, c. 11, il contenimento delle assunzioni entro percentuali non superiori al 50% delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno 2002 la dotazione dell'E.DI.S.U. – Salerno diventa così corrispondente al numero dei dipendenti in servizio alla data 31.12.2002:

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2002	CATEGORIE						TOTALE		TOTALE	
	A	B1	B3	C	D1	D3		DIRIGENZ A UNICA		
	17	5	37	20	8	1	88	4	4	
TOTALE									92	

Il costo della Dotazione Organica al 31.12.2002 è del valore di € 1.817.924,57, quello del personale presente al 31.12.2004 è di € 1.510.445,90, mentre il costo dei posti vacanti è di € 307.478,67, con un rapporto tra costo dei posti vacanti e costo della Dotazione Organica del 16,91%: in conformità con quanto stabilito dalla Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 821 del 19 giugno 2006 nella quale, dopo aver premesso che : "occorre procedere ad una riduzione della dotazione organica pari al 5% poiché il rapporto tra il costo dei costi vacanti e il costo della dotazione organica è superiore al 3%", si è stabilito che: "il costo della dotazione organica è ridotto del 5%", occorre decurtare l'importo della Dotazione dell'Ente del 5%, cioè di € 90.896,23, portando il valore della dotazione organica al 31.12.2004 ad € 1.727.028,34, con una disponibilità di € 216.582,44 per assunzioni come risultante dall'allegata tabella n. 1.

La dotazione organica, alla data del 31.12.2004, sulla base di quanto indicato nei punti precedenti risulta rideterminata come riportato nell'allegata tabella n. 2.

Continuando nell'esposizione il Direttore Generale precisa che l'Ente intende:

- destinare la disponibilità minima di € 216.582,44 per nuove assunzioni per potenziare l'area informatica, l'area economico finanziaria e l'area della ristorazione collettiva dell'Ente e, pertanto, approvare la rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 93 L. n.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the document.

311/2004 e della deliberazione n. 821 del 19 giugno 2006 della Giunta Regionale della Campania al 31.12.2004 come definita nell'allegata tabella n. 3;
- approvare le seguenti linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2005 – 2007:

a) garantire e/o potenziare la presenza di personale con elevata specializzazione professionale nell'area informatica e nell'area economico finanziaria con quantificazione di n. 2 unità di categoria D tenuto conto del processo di modernizzazione e razionalizzazione organizzativa e gestionale in atto nell'Ente;

b) potenziamento dell'area della ristorazione collettiva considerato l'impegno crescente dell'Ente in tale area con quantificazione di n. 10 unità di categoria B;

- approvare il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2005/2007 come definito nell'allegata tabella n. 4 precisando che:

- per l'anno 2005 il posto della categoria D1, area informatica, e n. 5 posti della categoria B1, area della ristorazione collettiva, saranno ricoperti mediante l'istituto delle progressioni verticali;

- per gli anni 2006 e 2007 n. 1 posto della categoria D1, area economico finanziaria, e n. 5 posti della categoria B1, area della ristorazione collettiva, saranno ricoperti mediante accesso dall'esterno reclutando anche personale delle categorie protette.

Il Direttore Generale precisa infine che l'Ente procederà a sottoporre il contenuto del decreto all'approvazione degli Organi competenti della Regione Campania e di subordinarne l'attuazione all'autorizzazione da parte dei medesimi.

Sulla scorta di quanto prospettato dal Direttore Generale, la parte sindacale osserva:

a) la copertura dei posti vacanti sia attraverso progressioni verticali che con accesso dall'esterno dovranno essere concluse entro e non oltre il 30 agosto 2008 per fugare ogni ipotesi di blocco dei servizi di mensa anche a seguito delle norme restrittive che la legge finanziaria 2008 ha introdotto in materia di lavoro interinale e di assunzioni a tempo determinato;

b) i posti vacanti di categoria B vanno correttamente riportati alla categoria B3 in quanto i profili professionali occorrenti nel servizio mensa sono riconducibili esclusivamente a tale classificazione (cuochi - capocuochi – magazzinieri etc...);

c) vanno individuati rispetto alla reale situazione esistente al 31/12/2007 eventuali ulteriori carenze di personale da rendere disponibili per ulteriori processi occupazionali;

d) i posti che a seguito delle progressioni verticali saranno disponibili della categoria A andranno ricollocati in nuova ridefinizione della dotazione come posti vacanti di categoria B1 ed analogamente sarà stabilito per il posto di categoria C che si renderà vacante a seguito della progressione verticale della categoria D.

Avendo le parti illustrato le rispettive valutazioni, alle ore 17.00 la riunione è sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione:
Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica,
Direttore Generale dell'E.DI.S.U. – Salerno
dott. Ciro Romaniello

Per le OO.SS.:
Il dott. Liborio Casiello

UIL

Per la RSU:
I sigg.
Alfonso Centanni
Fernando Vignes
Patrizia Albano

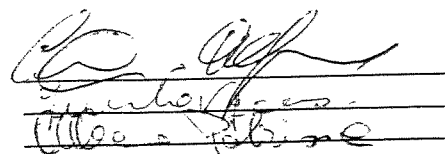
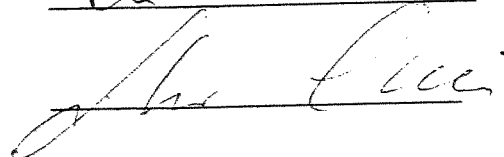



Tabella ex art. 1 comma 93 L. n. 311/2004

Denominazione Ente E.D.I.S.U. - SALERNO

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	CALCOLO DEL COSTO	VALORIZZAZIONE COSTO DOTAZIONE	VALORIZZAZIONE COSTO DOTAZIONE	VALORIZZAZIONE PERSONALE PRESENTE AL 31.12.2004	% POSTI VACANTI D.O.	RIDET. D. O.	VALORIZZAZIONE
Dirigenti	4	70.367,25	281.469,00	3	211.101,75	25	5%	267.395,55
D3	1	23.237,63	23.237,63	1	23.237,63	0	5%	22.075,74
D1	8	20.105,93	160.847,44	8	160.847,44	0	5%	152.805,07
C	20	18.340,01	366.800,20	18	330.120,18	10	5%	348.460,19
B3	37	17.300,40	640.114,80	29	501.711,60	21,62	5%	608.109,06
B1	5	16.367,13	81.835,65	5	81.835,65	0	5%	77.743,87
A	17	15.507,05	263.619,85	13	201.591,65	23,53	5%	250.438,86
			0	0	0	0		0
Totale	92	181.225,4	1.817.924,57	77	1.510.445,90	16,91	5%	1.727.028,34

RIDUZIONE DOTAZIONE ORGANICA: € 90.896,23

Percentuale riduzione dotazione organica: 5%

E.D.I.S.U. - SALERNO

A.U. 2

RIPARTIZIONE € 216.582,44 (DISPONIBILITA' ASSUNZIONE)

QUALIFICHE	DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2002	DOTAZIONE AL 31.12.2004	RIDUZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO RIDUZIONE	RIPARTIZIONE DISPONIBILITA'	POSTI VACANTI DA COPRIRE
DIRIGENTI	4	3	1	70.367,25	70.367,25	49.565,42	0,70
D3	1	1		23.237,63			
D1	8	8		20.105,93			
C	20	18	2	18.340,01	36.680,02	25.836,75	1,41
B3	37	29	8	17.300,40	138.403,20	97.488,72	5,64
B1	5	5		16.367,13			
A	17	13	4	15.507,05	62.028,20	43.691,55	2,82
TOTALE	92	77	15		307.478,67	216.582,44	10,57

ALL 3

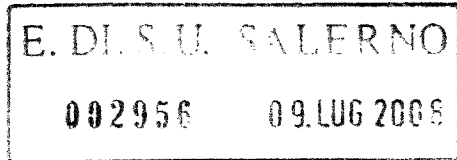
RIPARTIZIONE € 216.582,44 (DISPONIBILITA' ASSUNZIONE)

QUALIFICHE - CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2002	DOTAZIONE AL 31.12.2004	RIDUZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO RIDUZIONE	DISPONIBILITA'	RICOLLOCAZIONE DISPONIBILITA'	POSTI VACANTI DA COPRIRE
DIRIGENTI	4	3	1	70.367,25	70.367,25	49.565,42		
D3	1	1		23.237,63			40.211,86	2,00
D1	8	8		20.105,93				-
C	20	18	2	18.340,01	36.680,02	25.836,75		-
B3	37	29	8	17.300,40	138.403,20	97.488,72	163.671,30	10,00
B1	5	5		16.367,13				-
A	17	13	4	15.507,05	62.028,20	43.691,55		
TOTALE	92	77	15		307.478,67	216.582,44	203.883,16	12,00
somma non usata								
							12.699,28	

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE						
QUALIFICHE	DOTAZIONE AL 31.12.2004	POSTI VACANTI DA COPRIRE NEL TRIENNIO 2005/07	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	POSTI VACANTI DA COPRIRE RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2005	POSTI VACANTI DA COPRIRE RELATIVAMENTE AGLI ANNI 2006/2007	
DIRIGENTI	3		3			
D3	1		1			
D1	8	2	10	1	1	
C	18		18			
B3	29		29			
B1	5	10	15	5	5	
A	13		13			
TOTALE	77	12	89	6	6	

POP
/

VERBALE



Il giorno 19 del mese di giugno dell'anno 2008, alle ore 16,00 presso gli Uffici Amministrativi dell'E.DI.S.U.- Salerno, siti in via Ponte don Melillo – Cittadella Universitaria – Fisciano, si sono riuniti, giusta convocazione a firma del Direttore Generale dell'Ente, inviata con nota n. 2622 del 18 giugno 2008, il Direttore Generale dell'E.DI.S.U. – Salerno, dott. Ciro Romaniello, le OO.SS. e le R.S.U. dell'Ente, per trattare il seguente ordine del giorno:

1) Richiesta incontro su Ordine di Servizio n. 22 del 16 maggio 2008.

Sono presenti:

- per l'Amministrazione, il Direttore Generale, dott. Ciro Romaniello, e la sig.ra Rosa Giannini, Responsabile Direzione Posizione Organizzativa Personale.

- per le OO.SS. – Federazioni di categoria

CGIL FP il dott. Arturo Sessa

CISL il sig. Petrillo Guerriero in rappresentanza del dott. Matteo Buono

UIL il sig. Liborio Casiello

- Per la RSU E.DI.S.U. Salerno i sigg.:

Guerriero Petrillo, Alfonso Centanni, Ferdinando Vignes, Orilia Andrea, Patrizia Albano.

In apertura di riunione il dott. Arturo Sessa, prendendo la parola, dichiara di voler ribadire quanto espresso nella nota trasmessa a tutti gli Organi dell'Ente, nella quale sono esplicitate alcune perplessità, e che si rende necessario un incontro specifico e diretto, alla presenza del Commissario Straordinario dell'Ente, anche per ottenere riscontro su alcune delle richieste contenute nella nota predetta. Ribadisce, inoltre, di rimanere in attesa di acquisire copia dei verbali delle precedenti riunioni, richiesta anch'essa contenuta nella nota, e, non avendo null'altro da dichiarare, alle 16,30 lascia la riunione.

A questo punto, il dottor Romaniello introduce l'argomento all'ordine del giorno, motivando le esigenze che hanno portato alla necessità di emanare un nuovo ordine di servizio, che sintetizzasse le normative vigenti, nonché i pareri espressi dall'ARAN in materia di regolamentazione degli obblighi connessi all'orario di lavoro, alle presenze ed assenze dal servizio, tutto ciò per far sì che ci fosse un momento di attenzione da parte dei dipendenti sul rispetto delle regole sul tema in questione, fondamento del rapporto di lavoro. Il Direttore precisa, inoltre, che non ci si trova in presenza di regole di nuova definizione, ma di contro, di un provvedimento che riassume in sé procedure già nel tempo regolamentate. Terminata l'esposizione, il Direttore Generale ritiene a questo punto dare la parola ai rappresentanti dei lavoratori, al fine di approfondire tutte le problematiche incontrate dall'applicazione di quanto disposto dal suddetto ordine di servizio.

Prende la parola il sig. Fernando Vignes, il quale sottolinea come il richiamo al rispetto delle norme indicate nell'ordine di servizio abbia rischiato di creare nei dipendenti tutti un atteggiamento di malcontento generale, auspicando, perciò, una soluzione di merito in accordo con l'Amministrazione che possa consentire la risoluzione di taluni aspetti, adoperando essenzialmente un atteggiamento di buon senso, specie per ciò che riguarda

Arturo Sessa
CG
lib
W
2
CB

le conseguenze previste nei casi di omessa timbratura in uscita e la relativa abolizione della possibilità di fornire autocertificazione in merito.

Interviene a questo punto la sig.ra Patrizia Albano, la quale ritiene che l'analisi della questione debba passare necessariamente attraverso due aspetti: in primo luogo prevedere un margine di tolleranza su tutte quelle mancanze frutto di errori non volontari e, in secondo luogo, sulla considerazione che sia assolutamente necessario avviare un processo migliorativo del sistema informatico della rilevazione delle presenze, che allo stato attuale non risulta totalmente adeguato ai fini del controllo da parte di ogni dipendente circa le relative operazioni di timbratura; tale necessità è dettata anche da tutta una serie di ulteriori considerazioni su aspetti tecnici che non rendono in ogni caso adeguato il sistema nella sua totalità.

Prende quindi la parola il sig. Petrillo il quale auspica di trovare una soluzione consona al problema attinente alla mancata timbratura del badge in entrata o in uscita, coinvolgendo i vari responsabili di struttura, i quali dovrebbero certificare sotto la propria responsabilità che il dipendente è stato regolarmente in servizio per le giornate contestate. Il sig. Petrillo prosegue chiedendo delucidazioni in merito alla certificazione da produrre in caso di assenze per malattia, con specifico riferimento alle fonti normative, e chiedendo, nel contempo, formalmente la revoca dell'Ordine di Servizio in questione relativamente a tale tematica.

Prende a questo punto nuovamente la parola il dott. Romaniello, il quale informa i presenti che già negli anni 80 era in uso la marcatura tramite la rilevazione automatica. Il ricorso all'istituto delle autocertificazioni, prima di uso eccezionale e sporadico, nel corso degli anni è via via aumentato, fino a raggiungere allo stato attuale livelli insostenibili; partendo dal presupposto che la presenza non si può autocertificare, l'Ente fornisce ai dipendenti, tutti gli strumenti atti a far sì che ciascuno possa verificare un'eventuale omissione circa la timbratura in entrata. Per ciò che riguarda invece l'omissione all'uscita del servizio, come anche già richiamato in premessa del predetto Ordine di Servizio n. 22/2008 e ferma restante la necessità che ognuno verifichi l'avvenuta timbratura con gli strumenti nello stesso indicato, sarà prevista la possibilità di utilizzare un foglio di firma, che sarà controfirmato dal responsabile di struttura, ed a cui bisognerà fare ricorso in caso di mancato funzionamento del sistema automatizzato e comunque allorché la situazione lo richieda per motivi oggettivi.

Interviene il sig. Liborio Casiello il quale ritiene che le regole vadano rispettate, ma che di contro non sia opportuno ingenerare ansia nei dipendenti e, che nell'analisi di tutto il contesto, il sistema automatico rivesta un'importanza basilare; contrario, invece, si dichiara sulle autocertificazioni, in quanto palesemente non propedeutiche al buon andamento generale.

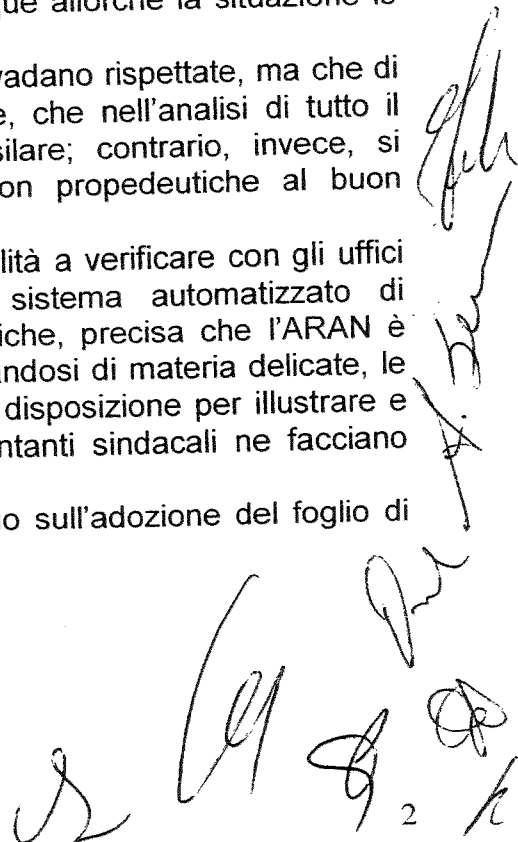
Il dottor Romaniello interviene palesando la propria disponibilità a verificare con gli uffici competenti la possibilità di migliorare ancora l'attuale sistema automatizzato di attestazione delle presenze mentre, sulle certificazioni mediche, precisa che l'ARAN è intervenuto varie volte su aspetti interpretativi, che, pur trattandosi di materia delicate, le norme sono molto chiare e che gli Uffici competenti sono a disposizione per illustrare e fornire tutta la relativa documentazione qualora i rappresentanti sindacali ne facciano richiesta.

In chiusura di riunione tutti i presenti si dichiarano d'accordo sull'adozione del foglio di firma supplementare in caso di necessità.

Alle ore 18.00, la riunione è sciolta.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione:



Il Direttore Generale dell'E.DI.S.U. – Salerno
dott. Ciro Romaniello

C. Romaniello

la sig.ra Rosa Giannini
Responsabile POP

Rosa Giannini

Per le OO.SS.:

Il dott. Arturo Sessa FP CGIL

Arturo Sessa

per il dott. Matteo Buono CISL

Matteo Buono

il sig. Liborio Casiello UIL

Liborio Casiello

Per la RSU:

I sigg.

Guerriero Petrillo
Andrea Orilia
Alfonso Centanni
Fernando Vignes
Patrizia Albano

Guerriero Petrillo
Andrea Orilia
Alfonso Centanni
Fernando Vignes
Patrizia Albano