

DI COSA SI TRATTA?

Si tratta di congedi retribuiti destinati alle lavoratrici dipendenti vittime di violenza di genere, escluse le lavoratrici addette ai servizi domestici e familiari.

Per fruire del congedo e dell'indennità occorre avere un rapporto di lavoro in corso di svolgimento, ed essere inserite nei percorsi certificati dai servizi sociali del Comune di appartenenza, dai Centri antiviolenza o dalle Case Rifugio.

La durata massima del congedo è di 90 giorni lavorativi (3 mesi) in tre anni.

Per le giornate di congedo, la lavoratrice ha diritto a un'indennità lavorativa pari al 100% dell'ultima retribuzione, al 50% dell'indennità giornaliera in caso di fruizione oraria.

CHI PUÒ USUFRUIRNE?

LAVORATRICI DEL SETTORE PRIVATO
incluse coloro per le quali non è prevista l'assicurazione per le prestazioni previdenziali di maternità erogate dall'INPS

LAVORATRICI DEL SETTORE PUBBLICO
l'indennità è corrisposta dall'amministrazione di appartenenza secondo quanto previsto per il trattamento di maternità

LAVORATRICI CO.CO.CO
hanno diritto alla sospensione del rapporto ma non all'indennità

ESCLUSIONE
Il diritto al congedo non è previsto per le lavoratrici addette ai servizi domestici e familiari. Nei rapporti a tempo determinato, o in caso di licenziamento non è fruibile dopo la cessazione del rapporto.

CON QUALI MODALITÀ?

Il congedo spetta per un periodo massimo di 3 mesi, equivalente a 90 giorni lavorativi.

Tale periodo, fruibile su base giornaliera o oraria (secondo quanto previsto dal proprio CCNL), può avere una decorrenza massima di tre anni (a partire dalla certificazione dell'inizio del percorso di protezione).

La modalità oraria è fruibile per un numero di ore pari alla metà dell'orario medio giornaliero.

Il congedo non è indennizzabile, nè fruibile nei giorni di mancata prestazione o sospensione, nè nelle pause contrattuali o in caso di aspettativa.

La domanda è presentata in modalità cartacea utilizzando il modello SR 165. Le modalità di pagamento sono le medesime dell'indennità di maternità.