

Salerno, 10/07/2017 - Prot. nr. 1158

Lettera inviata tramite posta elettronica/pec

Sostituisce l'originale ai sensi dell'art. 43, comma 6, del D.P.R. n. 445/2000 e dell'art. 47, commi 1 e 2, del D. Lgs. n.82/2005. Firmata in originale

Spett.le

Isoambiente S.r.l. in liquidazione

isoambiente@libero.it

c.a. Commissario Liquidatore, dott. Pietro VITIELLO

e.p.c. Spett.le

Consorzio Comuni Bacino SA2 in liquidazione

Fax 089251214

c.a. Commissario Liquidatore, avv. Giuseppe CORONA

Oggetto: Ipotesi cambio mansioni. Comunicazioni/Diffida.

La scrivente O.S.

preso atto di quanto riferito da alcuni iscritti in merito a ventilate ipotesi da parte di codesta Società di operare eventuali cambi di mansione afferente il comparto autisti;

ricordato che l'istituto della disciplina delle mansioni è regolato rigidamente dall'art. 3 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, il quale, tra l'altro, dispone che *"Il Lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti all'inquadramento superiore che abbia successivamente acquisito ovvero a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento delle ultime effettivamente svolte. In caso di modifica degli assetti organizzativi aziendali che incide sulla posizione del lavoratore, lo stesso può essere assegnato a mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore purchè rientranti nella medesima categoria legale. Il mutamento di mansioni è accompagnato, ove necessario, dall'assolvimento dell'obbligo formativo ... il mutamento di mansioni è comunicato per iscritto, a pena di nullità, e il lavoratore ha diritto alla conservazione del livello di inquadramento e del trattamento retributivo in godimento ..."*.

ricordato, altresì, che per giurisprudenza costante un dipendente può essere oggetto di cambio di mansione solo a condizione che il datore di lavoro possa dimostrare: l'utilità delle modifiche degli assetti organizzativi aziendali; la necessità del cambio di mansione per il dipendente individuato; la serietà delle ragioni che hanno fatto cadere la scelta proprio su quel dipendente e non su altri colleghi che svolgano analoghe mansioni;

diffida codesta Società dal mettere in atto eventuali decisioni afferenti cambi di mansione senza aver attentamente valutato e messo in atto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Cordiali saluti.


Il Segretario Generale
Angelo DE ANGELIS

