

Salerno, 17/11/2017 - Prot. nr. 18523

Lettera inviata tramite posta elettronica/pec

Sostituisce l'originale ai sensi dell'art. 43, comma 6, del D.P.R. n. 445/2000 e dell'art. 47, commi 1 e 2, del D. Lgs. n.82/2005. Firmata in originale

Spett.le
EcoAmbienteSalerno S.p.A.
ecoambientesalerno@pec.it
c.a. Presidente del Consiglio di Gestione, dott.ssa Maria Maddalena RUSSO

Spett.le
EcoAmbienteSalerno S.p.A.
ecoambientesalerno@pec.it
c.a. Presidente del Consiglio di Sorveglianza, prof. Domenico APICELLA

Spett.le
Provincia di Salerno
archiviogenerale@pec.provincia.salerno.it
c.a. Presidente, dott. Giuseppe CANFORA
c.a. Direttore Generale, avv. Bruno DI NESTA

e, p.c. Spett.le
Regione Campania
c.a. Vice Presidente, on. avv. Fulvio BONAVIDACOLA
assessore.bonavitacola@regione.campania.it

e, p.c. Spett.le
Ente d'Ambito Salerno
edarifiutusalerno@pec.it
c.a. Presidente, dott. Giovanni COSCIA

**Oggetto: Società Provinciale EcoAmbienteSalerno S.p.A.: azioni adottate in materia di personale.
Comunicazioni/Richieste.**

La scrivente O. S.,

fatto rilevare come la precedente Governance abbia operato in totale dispregio di ogni rispetto delle relazioni sindacali soprattutto sulle scelte attinenti il personale in pianta organica, redigendo ed adottando nel tempo svariati organigrammi mai condivisi con le Organizzazioni Sindacali e da queste non riconosciuti legittimi;

considerato

-che l'attuale Governance ha adottato dei provvedimenti di nomina ad interim, che pur con le dovute clausole delimitative, non sono state condivise con le OO. SS., come da CCNL di Settore;

-che la condivisione con le OO.SS. è, oltre che doverosa per quanto sopra riportato, Eticamente e Moralmente necessaria in quanto si tratta di un'Azienda Pubblica, le cui azioni, sia sotto il profilo dei servizi offerti che sotto il profilo dei costi che ne derivano, gravano completamente sull'intera collettività;

-che al momento, visto lo status societario, non vi è necessità di provvedimenti sui singoli, bensì di una rivisitazione complessiva dell'organizzazione del personale e del lavoro, con la redistribuzione di compiti e carichi di lavoro omogenei tra i reparti ed i dipendenti a seconda delle proprie attitudini e competenze professionali;

-che esclusivamente per alcune nomine, in maniera del tutto arbitraria, è avvenuto un riconoscimento di una indennità economica, che contrasta con la situazione gestionale, economica e finanziaria estremamente delicata e deficitaria;

considerato, altresì, che nel merito risultano discutibili le scelte fatte per opportunità oltre che per violazione dei dettami normativi di riferimento, ad esempio la nomina relativa all'Organismo Interno di Vigilanza (OIV), che è in contrasto con quanto previsto e dettato dalla Delibera n. 12/2013 della CIVIT dell'ANAC relativamente all'art. 3 (Conflitto di interessi e cause ostative), punti 3.4 e 3.5 lettera d ed h;

chiede al Sig. Presidente del C.d.G., dott.ssa RUSSO, di revocare ad horas tutte le nomine fatte, affinché ogni decisione in materia di personale sia presa dopo la dovuta ricognizione di tutte le posizioni lavorative presenti in pianta organica e dopo tavoli di confronto tematici con le OO. SS. Territoriali e la RSU Aziendale;

chiede, altresì, al Sig. Presidente del C.d.S., prof. APICELLA, ed al Sig. Presidente della Provincia, dott. CANFORA, di attivare, ognuno per le proprie competenze e responsabilità, i necessari controlli e fare gli atti consequenziali sulle decisioni adottate.

Si anticipa che in caso di riscontro negativo, si darà mandato ai propri Uffici Legali per ogni valutazione di merito sia per una vertenza legale che per un'eventuale attivazione delle procedure previste dall'ex art. 28 della Legge n.300/70 nonché si darà attuazione alle procedure per la proclamazione dello stato di agitazione per i lavoratori iscritti a questa O. S.

Cordiali saluti.

**Il Responsabile Comparto I.A.
Erasmus VENOSI**

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/1993

**Il Segretario Generale
Angelo DE ANGELIS**