



AGENZIA DELLE ENTRATE

Roma, 1 febbraio 2017

Incontro nazionale tra le OO.SS. e l'Agencia delle Entrate Proposta Unitaria su Progressioni Economiche 2017 e 2018 allegata al verbale ufficiale della riunione.

FP CGIL, CISL FP, UIL PA e CONFSAL/SALFI ritenendo necessario perseguire l'obiettivo di valorizzazione di tutti i lavoratori del fisco, vero motore del funzionamento della macchina fiscale,

presentano

la seguente proposta unitaria relativa a nuove procedure di progressioni economiche.

Le scriventi prima di entrare nel merito della proposta, in considerazione della oggettiva circostanza che le risorse (certe e stabili) presenti sul Fondo sono in fase di pressoché definitivo esaurimento con la conseguenza della completa paralisi del sistema di incentivazione del personale,

chiedono

ai vertici dell'Amministrazione, qui rappresentati dal Capo del Personale, di intervenire con forza presso l'autorità politica affinché possano essere riconosciuti ulteriori, costanti ed adeguati finanziamenti del sistema incentivante in coerenza con le elevate aspettative (in termini qualitativi e quantitativi) che lo stesso Governo pone annualmente all'Agencia quali obiettivi e *mission*.

PROPOSTA UNITARIA

Premessa. Sulla base degli impegni assunti con l'intesa del 14 dicembre u.s. e dei principi del vigente Contratto di Comparto in materia di progressioni economiche, FP CGIL, CISL FP, UIL PA e CONFSAL/SALFI propongono al tavolo di contrattazione la progettualità di definire oggi due accordi relativi a progressioni per l'anno 2017 e 2018. Ciò potrà avvenire utilizzando le **risorse già stanziare per il 2017 (17 milioni di euro per 11.129 passaggi)** integrandole con quelle che si renderanno disponibili/definibili (nel corso del 2017) per ulteriore progressione nel 2018.

Le procedure dovranno avere identici criteri di selezione.

**Requisito ai fini dell'ammissione alla procedura:
2 (due) anni di permanenza nell'attuale fascia economica al 31 dicembre 2016 (al 31.12.2017 per la procedura 2018).** Ciò determinerebbe, oltre al

rispetto pieno del principio stabilito dal Contratto di Agenzia, l'opportunità di dare a tutti i lavoratori continuità e chance di partecipazione alle suddette prossime procedure.

Criteri per la formazione delle graduatorie

Confermare il principio contrattuale che la valorizzazione dei titoli di studio/professionali e della esperienza professionale vanno combinati tra loro, in modo tale da evitare la prevalenza (nel suo valore massimo) dell'uno sull'altro (es.: Max punti 30 per anni di servizio – Max punti 30 per titoli). In particolare:

- **Valorizzazione esperienza professionale:** Prevedere un'adeguata valorizzazione degli anni di servizio nell'attuale fascia economica comunque salvaguardando la professionalità in precedenza acquisita.
- **Valorizzazione dei titoli di studio e professionali:** In coerenza con i principi già consolidati nelle precedenti progressioni economiche, proporzionati rispetto all'area di appartenenza.

Graduatorie:

Prevedere graduatorie nazionali al fine di consentire, per singola fascia economica, la progressione economica a chi effettivamente ha il punteggio maggiore senza creare discrasie tra lavoratori di regioni diverse.

Queste OO.SS. si riservano la possibilità di ogni utile integrazione e/o modifica alla proposta presentata.

In considerazione del fatto che la presente proposta, così come sopra articolata, viene presentata dalle sottoscritte OO.SS. successivamente alla proposta formulata dalla parte pubblica ad avvio di contrattazione;

in assenza di altra proposta presentata al tavolo di contrattazione,

preme evidenziare, con riferimento all'ipotesi e alla tipologia di valutazione formulata sempre da codesta parte pubblica, che essa è inaccettabile così come non sono accettabili i precedenti superati modelli di valutazione previsti in precedenti progressioni.

In tal senso, queste OO.SS. rinviano, peraltro, a quanto previsto nell'Intesa con il Governo del 30 novembre u.s. in materia di rinnovo contrattuale che al più configura forme di valutazione riferibili alle strutture nel loro complesso e non a valutazione individuale.

Pertanto pongono al presente tavolo di contrattazione tali dirimenti considerazioni.

CGIL FP
Boldorini
Di Leo

CISL FP
Silveri

UIL PA
Cavallaro

CONFSAL/SALFi
Sempreboni
Sparacino