



Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma lì, 25 febbraio 2017

Oggetto: **Concordato preventivo Aimeri Ambiente s.r.l. /Energeticambiente s.r.l.**
Verbale d'incontro 21 febbraio 2017.

Carissimi,

vi informiamo che martedì 21 febbraio abbiamo sottoscritto con Aimeri Ambiente ed Energeticambiente il Verbale d'incontro riguardante la procedura di concordato preventivo depositato presso il Tribunale di Milano lo scorso 1 dicembre 2016.

Il giudice, con il controllo del Commissario giudiziale nominato dal Tribunale stesso, intende dare continuità aziendale (*ex artt. 160 e 186-bis legge fallimentare*) attraverso un Piano e una proposta concordataria con i creditori; il piano e la proposta saranno presentate per la loro omologazione al Giudice Delegato.

Il Piano, su cui si fonda il concordato preventivo di Aimeri Ambiente, prevede la prosecuzione dell'attività di raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani in capo alla società Energeticambiente (controllata al 100% da Aimeri) in qualità di affittuaria di Aimeri; prosecuzione che potrà consentire la generazione di risorse finanziarie aggiuntive rispetto all'attuale attivo della società e che saranno destinate alla soddisfazione dei creditori concordatari, fermo rimanendo il credito privilegiato dei lavoratori.

Detto ciò, si può affermare che Aimeri Ambiente è titolare di debiti assistiti da privilegio generale verso propri dipendenti ed ex-dipendenti per un ammontare pari, alla data del 4.8.2016, a quanto previsto dal verbale allegato nel punto D) lettere a) e b).

Nella nota è previsto anche il piano di rientro dei crediti per le trattenute sindacali.

Inoltre, oltre a prevedere il pagamento degli interessi maturati delle quote non versate presso Previambiente, il verbale chiarisce in maniera dettagliata le modalità di corresponsione del TFR non destinato alla previdenza complementare con particolare attenzione alle quote destinate al fondo di tesoreria dell'INPS, che sarà liquidato all'atto della cessazione del rapporto di lavoro con l'impresa cedente.

Come, Segreterie Nazionali, secondo quanto convenuto con le strutture territoriali nel Coordinamento Nazionale Aimeri il 6 febbraio 2017 e accettato dalla maggioranza dei lavoratori, ritiene che le conseguenze, qualora fosse omologata la richiesta di concordato in continuità di Aimeri Ambiente, siano più favorevoli rispetto a un'eventuale procedura di un concorso di tipo liquidatorio (fallimento o amministrazione straordinaria);

Riteniamo, altresì, che il mantenimento del posto di lavoro per i numerosi lavoratori attualmente in forza e il recupero di tutta la retribuzione pregressa (sia pur dilazionata) anche per il lavoratori passati ad altra azienda siano elementi di assoluta priorità.

Fraterni saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

Bozzanca/Cenciotti



FIT CISL

Paniccia/Curcio



UILTRASPORTI

Odone/Modi



FIADEL

Verzicco/D'albero

