



Data: 7 GIUGNO 2017

Oggetto: POTENZIAMENTO ATTIVITA' DSM ASL SALERNO

In riferimento all'oggetto, su specifica richiesta delle Segreterie Provinciali delle OO.SS. CGIL FP, CISL FP e UIL FPL, intesa alla definizione di una nuova programmazione dei servizi e delle attività del proprio Dipartimento di Salute Mentale, si è tenuta una riunione informativa sulle procedure da attivare per la trasformazione da part time a full time dei contratti in essere.

Presenti : dr. Francesco Avitabile Direttore SGRU, dr. Giulio Corrivetti Direttore DSM ed i Segretari di categoria Addresso Pasquale, Pietro Antonacchio e Conte Lorenzo.

I rappresentanti dell 'ASL Salerno hanno spiegato le modalità con le quali hanno inteso pervenire ad un miglioramento dei servizi e ad un'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse umane finalizzata al raggiungimento degli obiettivi prefissati:

1. Elaborare un organigramma delle attività individuando servizi, sedi e professionalità necessarie a garantire le prestazioni ritenute prioritarie nell'ambito dei LEA e dei LEAS;
2. Trasformare i contratti da part time a full time, nell'ambito dell'orario previsto dai rispettivi CCNL che sarà verificato mensilmente attraverso lo strumento 'del badge, con previsione di fornirlo alla decorrenza della trasformazione, ai diretti interessati;
3. Inserire gli operatori nelle rispettive categorie previste dai contratti di riferimento e dalla declaratoria dei profili per quanto attiene al personale del comparto;
4. Garantire le retribuzioni relative ai contratti di lavoro di riferimento rispetto alla categoria/ruolo di appartenenza rispettando altresì gli istituti non assoggettati a contrattazione integrativa ovvero relative al salario accessorio, ma inclusiva del buono pasto;
5. Al fine di favorire l'efficienza e la trasparenza delle procedure, relative all'inserimento coerente di tutte le figure professionali nell'ambito dei profili e ruoli d'appartenenza e per determinare le modalità e le procedure di mobilità dei lavoratori, si attiverà nell'immediato una procedura atta a verificare, attraverso la presentazione di apposita istanza inclusiva del curriculum formativo/professionale, la posizione degli interessati;
6. Le domande saranno valutate ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 L.23 luglio 1991 n° 223 (carichi di famiglia, anzianità, esigenze tecnico produttive ed organizzative) in uno agli appositi regolamenti aziendali relativi alla mobilità interna, allo stato vigenti.
7. Si conviene di individuare la conclusione delle procedure entro il 30 giugno p.v. e l'attivazione della trasformazione del rapporto di lavoro inderogabilmente entro il 1 luglio p.v.

L.C.S.

ASL /OO.SS.

Avitabile dr. Francesco

Corrivetti dr. Giulio

Addresso Pasquale /Antonacchio Pietro /Conte Lorenzo