

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: **POSIZIONE ORGANIZZATIVA: GRADUAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.**

IL SINDACO

Premesso che con propria deliberazione n. 103 del 09.04.2009, così come rettificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 07.01.2010, è stato definito il nuovo sistema per la graduazione da parte della Giunta comunale delle posizioni organizzative di questo Comune per l'attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione;

Richiamata la propria deliberazione n. ____ del _____, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Agropoli suddivisa in n. 7 Aree;

Dato atto che le suddette n. 7 Aree costituiscono altrettante Aree di posizione organizzativa ai sensi del CCNL degli enti locali privi di dirigenza;

Considerato che, per quanto innanzi, è necessario determinare il valore di ogni posizione organizzativa presente presso questo Comune;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. lgs. n. 165/2001;
- il CCNL enti locali

PROPONE DI DELIBERARE

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. la retribuzione di posizione delle seguenti aree di posizione organizzativa, sulla base dei criteri di cui in narrativa è determinata come segue:

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "AFFARI SEGRETERIA , ENTRATE TRIBUTARIE ED EXTRATRIBUTARIE, CULTURA E SPORT":

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)
Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6

2 - complessità direzionale (MASSIMO PUNTI 50)

- complessità tecnico-operativa dell'attività da valutare rispetto al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività: punti 10

-relazioni interne:

da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

-relazioni esterne:

da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi: punti 10

3 - strategicità (MASSIMO PUNTI 20)

Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi del Comune ed agli incarichi di grande rilevanza connessi alla posizione stessa secondo i seguenti indicatori:

- è responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente: punti 20.

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE: punti 68 corrispondente al valore economico di € 8.779,48.

AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "LAVORI PUBBLICI, TECNICO-MANUTENTIVA, PORTO E DEMANIO MARITTIMO":

1 - Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione (MASSIMO PUNTI 30)
Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 6
- Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno punti 6