

COMUNE DI AGROPOLI

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2016

In data 16 marzo 2017 alle ore 10,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Agropoli, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Biagio Motta - Presidente

la delegazione sindacale:

CGIL : Alfonso Rianna

CISL : Vincenzo Della Rocca

UIL : Maurizio Strano per delega della Segreteria provinciale

La R.S.U.

Giuseppe Capozzolo

Fabio Astone

Gaetano Cerminara

Le parti prendono atto che

- le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività incentivante per l'anno 2017 sono state quantificate con determinazione del responsabile dell'area n°42 del 16/2/2017, in €.314.021,99.
- dall'importo complessivo del Fondo la quota utilizzata per spese consolidate derivanti da contratti precedenti o vincolate da specifiche disposizioni di legge (progressioni orizzontali 186.449,90; indennità di comparto 32.108,84; L.113/85: indennità mansione centralinista non vedente 1.380,04); decurtazione stabile (verb. Contrattazione decentrata del 7/10/2016) 17.476,79 ammonta ad un totale utilizzo per spese consolidate: €. 237.415,57.
- la somma disponibile per l'anno 2016 ammonta pertanto ad €.76.606,42, come riportato nel seguente prospetto:

DESCRIZIONE	2015	2017
TOTALE RISORSE STABILI	302.569,79	294.302,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	39.044,96	19.719,37
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	341.614,75	314.021,99

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	189.826,87	186.449,90
INDENNITÀ DI COMPARTO	34.587,33	32.108,84
POSIZIONI ORGANIZZATIVE dal 1/1 al 20/3 (PERIODO CON LA DIRIGENZA)	38.772,74	-
INDENNITÀ MANSIONE L.113/85	1.446,08	1.380,04
DECURTAZIONE FONDO (Posizioni organizzative verb. Contr decentrata 7/10/2016)		17.476,79
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	264.633,02	237.415,57
SOMMA UTILIZZABILE PER LA CONTRATTAZIONE	76.981,73	76.606,42

Le parti prendono atto che, come per gli scorsi anni, dalla somma disponibile di €.76.606,42, devono essere detratti €.10.000,00 da destinare a recupero delle somme erroneamente inserite nei fondi degli anni 2006 - 2010; per cui la somma effettivamente utilizzabile per la contrattazione per l'anno 2017 ammonta ad €.66.606,42, a cui vengono aggiunti €. 15.000,00 detratte della consistenza del fondo per il lavoro straordinario. Per cui la somma disponibile per la contrattazione per l'anno 2017 ammonta ad €.81.606,42

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017

AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente per l'anno 2017.



**UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ.**

Le parti convengono di stabilire per l'anno 2017 gli importi appresso enunciati per il pagamento dei seguenti compensi e indennità con riferimento ai Contratti Collettivi decentrati sottoscritti in data 29/12/2015 e 29/11/2016:

- **Art.29 : INDENNITA' DI TURNO**
l'indennità di turno, per 13 dipendenti del servizio di Polizia Locale, è finanziata con l'importo di €. 40.000,00
- **ART.30: INDENNITA' DI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO - FESTIVO**
l'indennità di lavoro festivo al personale addetto al cimitero è finanziata con l'importo di €. 600,00.
- **Art.31: INDENNITA' DI RISCHIO**
l'indennità di rischio (€ 30,00 mensili un dipendente addetto ai servizi cimiteriali ed uno addetto al servizio manutenzione è finanziata con l'importo di €. 990,00. L'indennità non sarà corrisposta per i giorni di assenza dal servizio.
- **Art.32: INDENNITA' DI REPERIBILITA'**
L'istituto della reperibilità è attivato per il servizio Stato Civile ed è finanziato con l'importo di €. 600,00
- **Art. 32 bis INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI DI CASSA**
Da corrispondere al personale che in forza di un provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di denaro o di valori di cassa. l'indennità è finanziata con l'importo di €. 660,00
- **Art.33: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**
La somma destinata a nuove progressioni orizzontali per il personale è finanziata con l'importo di €. 15.000,00
- **ART.35. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**
Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale del personale sono determinate nell'importo di €. 13.756,42
- **ART. 36 FONDO PER INCENTIVARE SPECIFICHE PRESTAZIONI PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**
(lettera k art.17 del CCNL 1/4/1999 e art.4 comma 3 del CCNL 5.10.2001)
gli importi relativi determinati in €. 200.000,00 verranno inseriti nel fondo al momento in cui verrà determinato il loro esatto ammontare e saranno destinati esclusivamente al pagamento delle specifiche indennità e compensi per le attività e prestazioni cui sono destinati.
 1. Compensi ISTAT
 2. "Fondo interno per progettazioni o atti di pianificazione"
L'utilizzazione del fondo disposta secondo criteri definiti dall'apposito regolamento.
 3. "Compensi incentivanti al personale addetto agli uffici tributari"
L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri definiti dall'apposito Regolamento.
 4. Notifiche atti per conto dell'Amministrazione finanziaria:
l'80% delle somme incassate dall'Amministrazione comunale quale rimborso spese per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, detratte eventuali spese postali sostenute, è destinato ad incentivo della produttività dei messi comunali. Il suddetto incentivo è assorbente di qualsiasi trattamento per lavoro straordinario e verrà erogato entro il mese successivo a quello in cui le somme verranno versate all'A.C. dall'Amministrazione finanziaria.

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	15.000,00
INDENNITA' DI TURNO	40.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	990,00
INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO/FESTIVO	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	600,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	13.756,42
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	10.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	660,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO	81.606,42

F. PIGLI
Am

CSL/FP
1

DICHIARAZIONI A VERBALE

Le OO.SS.:

- 1) propongono di apportare le modifiche al Regolamento agli incentivi ex Legge 50/2016 come da documento allegato
- 2) invitano la parte pubblica di verificare la possibilità di sanare ex L. 16/2012 recuperando in toto la decurtazione annuale pari ad €. 10.000,00 annui nonché conoscere il piano di ammortamento dall'anno di inizio.
- 3) sollecitano la parte pubblica al pagamento delle spettanze del fondo salario accessorio dell'anno 2015 nonché quelle dall'anno 2016. Invitao la parte pubblica di segnalare all'OIV l'eventuale inerzia posta in essere dai caposettore al fine di valutare l'opportunità di applicare una valutazione negativa.
- 4) Alla luce dei trasferimenti dei servizi da parte di altri Enti sovraordinati, chiedono di consolidare tali nuovi servizi che si aggiungono all'ordinario carico di lavoro dell'Ente e prevedere un incremento del fondo ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99 (tesserini venatori funghi, tartufi, vincoli idrogeologici ecc.).
- 5) chiedono a conferma di quanto già richiesto nelle precedenti riunioni di attivare apposito incontro per un esame congiunto delle problematiche scaturite a seguito della nuova organizzazione del lavoro, in particolar modo afferente alla distribuzione dei carichi di lavoro nonché ai criteri di determinazione delle pesature e di risultato determinate nel regolamento che disciplina l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa.
- 6) Relativamente al fondo appostato per le specifiche responsabilità, in attesa di modificare il relativo regolamento, si propone di destinare per ogni area n. 1 funzione, che sarà assegnata dal responsabile della stessa.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

- 1) Le parti, in relazione alle risorse consolidate nel fondo, convengono di rappresentare alla parte politica di valutare l'opportunità di istituire un nuovo servizio al fine di assicurare la pronta disponibilità in reperibilità nonché prevedere apposita pianificazione strategica per gli interventi di protezione civile, utilizzando specifici fondi di bilancio
- 2) Per l'anno 2017 concordano di finanziare nuove PEO riservate ai dipendenti aventi titolo nella percentuale del 50% ^{con decorrenza quinquennale di 101 1/2} con valore economico a partire dal mese di maggio 2017 e con le procedure previste dai vigenti regolamenti.

La parte pubblica su specifica richiesta delle OO.SS. comunica che l'ammontare complessivo, parte variabile, ed afferente all'art. 15 comma 1 lett. K "progetti autofinanziati" è di €.200.000,00. Tali somme saranno destinate per compensare le attività agli incentivi funzioni tecniche; potenziamento dei servizi ex art. 208 CdS; ICI; diritti di notifica; condono ecc.

Letto, confermato e sottoscritto:

[Handwritten signatures and notes]

FP. EGIL

EU EUR/FP

[Other illegible handwritten marks and signatures]